**Nama : Badar Muhammad Januar**

**NPM : 1111221264**

**Tugas 10 Manajemen SDM**

**Soal :**

1. **Apa yang mendasari pentingnya penilaian prestasi kerja dari seorang karyawan. Jelaskan!**

**Jawaban**

Penelitian prestasi kerja karyawan penting karena memberikan wawasan mendalam tentang kontribusi individu terhadap tujuan organisasi. Ini membantu identifikasi kekuatan dan area yang perlu ditingkatkan, memungkinkan perusahaan mengoptimalkan pengembangan karyawan, meningkatkan produktivitas secara keseluruhan, memberikan dasar untuk pengambilan keputusan terkait pengembangan karir, penilaian kinerja, serta reward and recognition. Dengan memahami faktor-faktor yang memengaruhi prestasi, perusahaan dapat merancang strategi pengelolaan sumber daya manusia yang lebih efektif, meningkatkan kepuasan karyawan, dan menjaga daya saing organisasi dalam lingkungan bisnis yang kompetitif.

1. **Apa saja faktor yang perlu dinilai dalam prestasi kerja dan indikator penilaian prestasi kerja.**

**Jawaban**

* Faktor-faktor penilaian prestasi kerja :

1. Kuantitas kerja : banyaknya hasul kerja sesuai dengan waktu kerja yang ada, yang perlu diperhatikan bukan hasil rutin tetapi seberapa cepat pekerjaan dapat diselekasikan.
2. Kualitas kerja : mutu hasil kerja yang didasrkan pada standar yang ditetapkan. Biasanya diukur melalui ketetapan, ketelitian, keterampilan, kebersihan hasil kerja.
3. Keandalan : dapat atau tidaknya karyawan diandalkan adalah kemampuan memenuhi atau mengikuti instruksi, inisiar]tif, hati-hati, kerajinan dan kerja sama.
4. Inisiatif : kemampuan mengenali masalah dan mengambil tindakan korektif, memberikan saran-saran untuk peningkatan dan menerima tanggung jawab menyelesaikan.
5. Kerajinan : kesedihaan melakukan tugas tanpa adanya paksaan dan juga bersifat rutin.
6. Sikap : perilaku karyawan terhadap Perusahaan atau atasan atau teman kerja.
7. Kehadiran : keberadaan karyawan di tempat kerja untuk bekerja sesuai dengan waktu/jam kerja yang telah ditentukan.

* Indikator penialian prestasi kerja :

1. Kesetiaan
2. Prestasi kerja
3. Kejujuran
4. Kedisiplinan
5. Kreativitas
6. Kerja sama
7. Kepemimpinan
8. Kepribadian
9. Prakarsa
10. Kecakapan
11. Tanggung jawab
12. **Jelaskan tujuan utama dilakukannya penilaian kerja dalam perusahaan. Jelaskan!**

**Jawaban**

Tujuan utama penilaian kerja :

* Meningkatkan saling pengertian antar karyawan tentang persyaratan prestasi.
* Mencatat dan mengakui hasil kerja karyawan, sehingga mereka termotivasi untuk berbuat yang lebih baik, atau sekurang-kurangnya berprestasi sama seperti prestasi yang terdahulu.
* Memberikan peluang kepada karyawan untuk mendiskusikan keinginan dan aspirasinya dalam meningkatkan kepedulian terhadap karir.
* Mendefinisikan atau merumuskan kembali sasaran masa depan, sehingga karyawan termotivasi untuk berprestasi sesuai dengan potensinya.
* Memeriksa rencana pelaksanaan dan pengembangan yang sesuai kebutuhan pelatihan khususnya rencana itu jika tidak ada lagi hal-hal yang ingin diubah